

Lønpolitik

Foreningens lønpolitik har til formål at medvirke til, at foreningens aflønning af ledelse, der har væsentlig indflydelse på foreningens risikoprofil, ikke fører til overdreven risikovillig adfærd. Lønpolitikken skal medvirke til, at foreningens ledelse arbejder for at fremme sund og effektiv risikostyring af foreningen.

Lønnen skal være i overensstemmelse med foreningens forretningsstrategi, værdier og langsigtede mål herunder en holdbar forretningsmodel.

Lønnen må ikke være af en størrelse eller sammensætning, som indebærer en risiko for interessekonflikter, eller som ikke harmonerer med foreningens ønsker om at beskytte kunder i foreningen.

Hvem er omfattet:

- Bestyrelsen
- Direktionen
- LgE's ansatte advokat

Bestyrelsens honorar

Foreningens bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performance-afhængig aflønning.

Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau, som er tilsvarende markedet og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetence og indsats i lyset af foreningens kompleksitet, arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder.

Der ydes ikke diæter for deltagelse i møder.

Direktionens aflønning

Direktionen er ansat på direktørkontrakt.

Der sker en årlig vurdering af aflønningen. Bestemmende for direktionens aflønning er ønsket om, at sikre foreningen fortsatte mulighed for vækst og afspejler direktionens selvstændige indsats og værdiskabelse for foreningen, samt mulighed for at tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Direktionens aflønning består af variabel løn efter medgået tid og pensionsbidrag. Direktøren får ingen personalegoder som fritelefon, firmabil eller lignende. Direktionen er ikke omfattet af nogen form for incitamentsordning.

Ansatt advokat

Advokaten aflønnes efter medgået tid. Lønudbetalingen sker kvartalsvist. LgE betaler advokatens lovpligtige professionelle erhvervsansvarsforsikring samt direkte omkostninger til krævede kurser.

Øvrige forhold

Landinspektørernes gensidige Erhvervsansvarsforsikring er et lille forsikringsselskab alene med ansat direktør og advokat. Selskabet tilkøber sekretær- og bogholderitimer efter behov. På den måde kan selskabet anvende sine ressourcer bedst muligt.

Bestyrelsen mødes i henhold til årshjulet og der afrapporteres løbende fra samarbejdspartnere og direktionen, når der er behov herfor.

Der udarbejdes balancer for selskabets finansielle stilling kvartalsvis i forbindelse med der udarbejdes kvartalsregnskaber og indberetninger til Finanstilsynet. Dette er passende i forhold til forsikringsselskabets størrelse. Der følges dog løbende op på skader, sager og andre daglige driftsaktiviteter.

Vedtaget på bestyrelsesmøde den 04.02.2025